

Bコース①【介護と仕事の両立推進事業】

取組の実施状況

企業名	株式会社エボルニ			
所在地	江東区亀戸九丁目35番14号			
業種	情報通信業			
常用労働者数	6人			
事業内容	コンサルティング、ウェブ制作、ソフトウェア開発			
ホームページ	https://www.evol-ni.com/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和4年10月5日			
②方法	調査票を都内に勤務する全従業員にチャットツールで送付			
③回収率	対象者(都内全従業員) 6名のうち回収数 6名 回収率 100% (回収数/対象者)			
④調査結果概要	<p>(調査により明らかになった課題)</p> <ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在、介護に携わっている従業員はいませんでした。また、身近に介護が必要な方がいる従業員はいませんでした。 今後の従業員の介護見込みについて 現在のご両親とも健在だが長男、長子のため将来介護する可能性はある。介護ではないが体調を崩した際に通院の送迎をしなければならない。といった回答があり、自身のことと捉えている従業員が多くいました。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 把握していないという意見が多く、定期的に認知向上のための取り組みが必要であると感じました。 介護と仕事の両立に関する不安について テレワークが実現できていることで不安が軽減されているものの。経験が無いため知らない、想像がつかないといった不安の声がありました。事例紹介などの情報提供が必要であると感じました。 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について テレワークが実現できていることが安心につながっていた面と、中抜けで席を外すことが認められる必要があるといった意見、社内の理解と協力体制が必要という意見がありました。 			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和4年10月3日			
②メンバー	総計 3名 (うち都内勤務の従業員 2名) (メンバー内訳) 社長、東、神田			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	10月3日	13:30~14:00	活動内容及びスケジュールの確認	3名
	10月7日	13:30~14:00	調査結果概要説明、取組案の提示	3名
	10月11日	13:30~14:00	取組案について意見交換、確定	3名
3 策定した取組計画 (内容及び取組時期)				
令和4年12月～ 定期的な個人面談の実施 (年1回程度)				
令和4年12月～ 介護と仕事の両立に関する研修の実施 (年1回程度)				